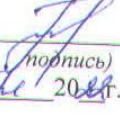


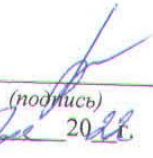
СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация
Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Станция детского и юношеского туризма и
экскурсий»
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель  Багаева В.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«20» декабря 2022г.
М.П.

УТВЕРЖДАЮ:

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Станция детского и юношеского туризма и
экскурсий»

Директор  Макаров В.Д.
(подпись) (Ф.И.О.)
2022г.



**Положение
о стимулировании и премировании работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Станция детского и юношеского туризма и
экскурсий»**

г. Красноуфимск, 2022г

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании и премировании работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» (далее - Положение) разработано в целях материального стимулирования труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» (далее – МАУ ДО СЮТ) повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

1.2. Положение о стимулировании и премировании работников МАУ ДО СЮТ разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ФЗ Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., «Положением об оплате труда работников МАУ ДО СЮТ, разработанным в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, утвержденным Постановлением Главы ГО Красноуфимск № 157 от 01.03.2022 года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Организации (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – Работники).

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОУ, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Положение о стимулировании работников ОУ принимается по согласованию с выборным профсоюзным органом и утверждается на общем собрании трудового коллектива.

II. Размеры стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2. Условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, настоящим положением, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разработанных в МАУ ДО СЮТ показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАУ ДО СЮТ в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников МАУ ДО СЮТ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- по итогам работы в виде премиальных выплат.

2.4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Если указанные условия работником не выполняются, стимулирующие выплаты ему не могут быть начислены.

2.5. Размер стимулирующей выплаты заработной платы сотрудников утверждается приказом директора МАУ ДО СЮТ.

III. Расчет стимулирующих выплат

3.1. Расчет стимулирующих выплат производится на основании представленного работником самоанализа деятельности за месяц по форме (лист самооценки) в соответствии с критериями, установленными Приложением настоящего положения. Каждому критерию соответствует определенное количество баллов. Для измерения результативности труда по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.2. Методика расчета стимулирующих выплат:

а) расчет стимулирования производится в балльной системе с помощью листов самооценки работников и предоставления всех подтверждающих документов ежемесячно;

б) при расчете стимулирования в баллах на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работника производится расчет баллов за соответствующий месяц по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником;

в) размер стимулирующих выплат определяется по сумме баллов, набранных каждым педагогом по заполненным картам оценки эффективности работы педагога умноженных на стоимость одного балла. Стоимость одного балла вычисляется путем деления общей суммы стимулирующих выплат на количество всех баллов, набранных всеми педагогами.

г) поощрительные выплаты выплачиваются работникам единовременно один раз в месяц.

IV. Порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Расчет размера выплат стимулирующего характера производится комиссией МАУ ДО СЮТ, создаваемой по решению трудового коллектива и утвержденной приказом директора.

В комиссию по распределению стимулирующих выплат в обязательном порядке включаются представитель профсоюзной организации.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии и её секретарём. Протокол направляется директору для издания приказа.

4.2. Стимулирующие выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

V. Критерии стимулирующих выплат работникам МАУ ДО СЮТ

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются настоящим Положением, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

5.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- 1) сложность;
- 2) напряженность;
- 3) особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СЮТ;
- 4) интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда;
- 5) выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СЮТ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом

- показателей наполняемости групп,
- количественных результатов подготовки обучающихся к аттестации,
- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня,
- результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАУ ДО СЮТ,
- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования,
- выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СЮТ.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, Положением о стимулировании и премировании МАУ ДО СЮТ, трудовым договором.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования:

- 1) профессиональная подготовленность работников;
- 2) качество профессиональной деятельности.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, «Положением о стимулировании и премировании», трудовым договором.

5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам МАУ ДО СЮТ:

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы педагогического работника в МАУ ДО СЮТ:

- 1) от 0 до 4 лет;
- 2) от 5 лет до 10 лет;
- 3) свыше 10 лет .

5.4. Конкретные показатели - критерии оценки эффективности труда устанавливаются данным положением о выплатах стимулирующего характера в МАУ ДО СЮТ и отражают количественную и качественную оценку трудовой деятельности работников:

Приложение 1. Критерии оценки эффективности труда педагога дополнительного образования.

Приложение 2. Критерии оценки эффективности труда методиста.

Приложение 3. Критерии оценки эффективности труда педагога-организатора.

Приложение 4. Критерии оценки уборщика служебных помещений, секретаря, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной , дворника, сторожа.

Приложение 5. Критерии оценки эффективности труда начальника структурного подразделения.

Приложение 6. Критерии оценки эффективности труда заведующего хозяйством.

5.5. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководитель муниципального учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату,

предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Премияльные выплаты по итогам работы на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СЮТ

6.1. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАУ ДО СЮТ.

6.2. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

6.3. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАУ ДО СЮТ, принятым руководителем МАУ ДО СЮТ с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО СЮТ.

6.4. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальной организации.

Поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАУ ДО СЮТ применяется единовременное премирование работников муниципальных организаций:

№	Выплаты	Сумма, руб.
1.	При награждении Государственными наградами, Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства просвещения РФ; Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Федерации профсоюзов работников образования и науки РФ.	5000
2.	При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, наградами, почетными званиями Свердловской области и наградами высших органов государственной власти Свердловской области. Почетной грамотой (Благодарственным письмом) Областного комитета профсоюза работников образования и науки РФ.	3000
3.	При награждении Почетной грамотой или Грамотой или Благодарственным письмом Администрации городского округа Красноуфимск; Городского комитета профсоюзов работников образования и науки.	1000
4.	При награждении грамотами или благодарственными письмами Органа образования Администрации городского округа Красноуфимск.	500
5.	При награждении Грамотой или Благодарственным письмом МАУ ДО СЮТ.	300

6.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (45,50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет).	до 5000
7.	В связи с празднованием Дня учителя, 23 февраля, 8 марта.	до 3000

6.5. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

1) за ведомственный знак отличия (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Отличник», «Почетный работник», – в размере 1000 рублей;

2) за ученую степень кандидата наук или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слова «Заслуженный», или Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации - в размере 3000 рублей.

6.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

6.7. Конкретный размер стимулирующих выплат, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется комиссией образовательного учреждения, в соответствии с установленным порядком.

6.8. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, процент стимулирующих выплат может быть увеличен комиссией за каждый дополнительный показатель до 100 %. Вопрос об увеличении стимулирующих выплат решается комиссией образовательного учреждения.

6.9. Комиссия обязана рассмотреть представления на выделение разовых стимулирующих выплат за особые достижения или за выполнение особо важных работ. Представления на работников предъявляются директором, методистом, начальником структурного подразделения, завхозом.

Форма представление на выделение разовых стимулирующих выплат за особые достижения или за выполнение особо важных работ:

Ф.И.О. работника, предоставляемого на выделение стимулирующих выплат	
Особое достижение, результат особо важной работы	
Предлагаемый размер разовой выплаты	
Перечень приложений к представлению (при наличии подтверждающих материалов)	
Автор представления (Ф.И.О., должность, подпись)	
Дата предъявления представления	

Критерии оценки эффективности труда педагога дополнительного образования:
 МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО педагога _____ дата заполнения _____

№ П\П	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Работа с большим количеством обучающихся	Списочный состав детских объединений педагога более 100 человек – 5 баллов Списочный состав детских объединений педагога более 150 человек – 7 баллов Списочный состав детских объединений педагога более 200 человек – 10 баллов	Список в системе «Навигатор дополнительного образования», личные дела обучающихся	Ежемесячно	
1.2	Организация профилактической и социальной работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями:	Наличие в детском объединении обучающихся, состоящих на персонифицированном учёте в ТКДН и ЗП ГО Красноуфимск 1 балла за каждого	Список детей. Подтверждающие документы (справки, протоколы, личные дела обучающихся и т.д.)	Ежемесячно	
		Участие обучающихся, состоящих на персонифицированном учёте в ТКДН и ЗП ГО Красноуфимск в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого		Разово за каждого	
		Наличие в детском объединении обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 1 балла за каждого		Ежемесячно	
		Участие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого		Разово за каждого	
		Наличие в детском объединении обучающихся старше 15 лет 1 балла за каждого		Ежемесячно	
		Участие обучающихся старше 15 лет в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого		Разово за каждого	
1.3	Организация активных форм образовательного процесса	Организация и проведение экскурсии* или прогулки в рамках черты города - 2 балла за каждую экскурсию. <i>*Экскурсия это целенаправленное посещение достопримечательных объектов (памятники культуры, музеи, предприятия, местность и т.д.) в целях знакомства с объектами на месте их расположения, осуществляемое по определённому маршруту и в определённый промежуток времени. Особенностью экскурсии является сочетание показа и рассказа при главенствующей роли зрительного восприятия.</i>	Приказ по СЮТ	Разово	

		Организация и проведение выездной экскурсии с использованием заказного или общественного транспорта - 4 балла за каждую экскурсию.	Приказ по СЮТ			
		Организация и проведение учебно-тренировочного занятия на местности (за пределами территории СЮТ) – 3 балла. <i>Учебно-тренировочное занятие на местности – мероприятие организуемое с целью практической отработки навыков, предусмотренных программой и/или подготовки участников к спортивным походам, соревнованиям и другим мероприятиям.</i>	Приказ по СЮТ			
		Поход* выходного дня (за пределами черты города) от 10 км.: - Однодневный – 10 баллов - Двухдневный – 15 баллов - Трёхдневный – 20 баллов * <i>Поход это прохождение группой активными способами передвижения (пешком, на лыжах, на катамаране и т.д.) определённого участка местности с образовательными, воспитательными, познавательно-исследовательскими, рекреационными, спортивными целями с использованием туристского оборудования и снаряжения.</i>	Приказ по СЮТ			
		Степенной поход – 30 баллов	Приказ по СЮТ, маршрутный лист			
		Категорийный поход – 50 баллов	Приказ по СЮТ, Маршрутная книжка, Отчёт			
1.4	Участие педагога с обучающимися в выездных спортивных и массовых мероприятиях	спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера однодневные - 10 баллов	Приказ по СЮТ			
		спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера многодневные – 10 баллов за первый день и +5 баллов за каждый последующий день				
		спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера многодневные с проживанием участников в полевых условиях – 15 баллов за первый день и +10 баллов за каждый последующий день				
1.5	Организация проектной деятельности обучающихся	организация и проведение конференции по защите проектов/ учебно-исследовательских работ на уровне детского объединения: 3 балла за каждого участника	Программа мероприятия с ФИО выступающих, протокол, публикация тезисов выступления,	Разово		
		выступление обучающегося с проектом/учебно-исследовательской работой на конференции, форуме, защите и т.д.:				
		уровень учреждения			сумма (за каждый проект/учебно-исследовательскую работу) 5 балла	

		<table border="1"> <tr> <td>муниципальный</td> <td>10 балла</td> </tr> <tr> <td>областной</td> <td>15 балла</td> </tr> <tr> <td>всероссийский</td> <td>20 баллов</td> </tr> </table>	муниципальный	10 балла	областной	15 балла	всероссийский	20 баллов	свидетельство об участии, благодарственное письмо, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.								
муниципальный	10 балла																
областной	15 балла																
всероссийский	20 баллов																
1.6	Организация наставничества среди обучающихся	<p>Привлечение обучающихся к судейству соревнований, инструкторской и волонтерской деятельности:</p> <table border="1"> <tr> <td>уровень</td> <td>сумма (за каждого)</td> </tr> <tr> <td>учреждения</td> <td>1 балла</td> </tr> <tr> <td>муниципальный</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td>межмуниципальный</td> <td>4 балла</td> </tr> <tr> <td>областной</td> <td>5 баллов</td> </tr> </table>	уровень	сумма (за каждого)	учреждения	1 балла	муниципальный	3 балла	межмуниципальный	4 балла	областной	5 баллов	Приказ по СЮТ, списки судей, справки, благодарности и т.д.	Разово			
уровень	сумма (за каждого)																
учреждения	1 балла																
муниципальный	3 балла																
межмуниципальный	4 балла																
областной	5 баллов																
1.7	Реализация плана воспитательной деятельности:	<p>Участие педагога в организации и проведении соревнований, физкультурно-массовых, культурно-массовых мероприятий, входящих в программы и планы различного уровня:</p> <table border="1"> <tr> <td>уровень</td> <td>сумма</td> </tr> <tr> <td>детского объединения</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>учреждения</td> <td>10 баллов</td> </tr> <tr> <td>муниципальный</td> <td>15 баллов</td> </tr> <tr> <td>межмуниципальный</td> <td>20 баллов</td> </tr> <tr> <td>областной</td> <td>25 баллов</td> </tr> </table>	уровень	сумма	детского объединения	2 балла	учреждения	10 баллов	муниципальный	15 баллов	межмуниципальный	20 баллов	областной	25 баллов	Приказ по СЮТ о назначении ответственных, Фотографии, наличие информации в СМИ (ссылка на ресурс) , скан свидетельства об участии, благодарственные письма и т.д.	Разово	
уровень	сумма																
детского объединения	2 балла																
учреждения	10 баллов																
муниципальный	15 баллов																
межмуниципальный	20 баллов																
областной	25 баллов																
1.8	Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого взаимодействия	<p>Помощь или участие педагогов в проведении мероприятий по профилю и направлению деятельности другими учреждениями: мероприятие для одного класса/группы детей – 1 балл мероприятие уровня образовательной организации – 2 балла муниципальное мероприятие – 3 балла</p> <p>Организация педагогом мероприятий по туристскому всеобучу для коллективов обучающихся и работников других учреждений – до 10 баллов за каждую группу</p>	Благодарственное письмо, сертификат; фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс, договор и т.д.	Разово													

1.9	Судейство, дежурство, работа в качестве жюри или эксперта на мероприятиях	уровень	сумма	Приказ по ОО, ходатайство, справки, иные подтверждающие документы	Разово	
		учреждения	2 балла			
		муниципальный	3 балла			
		межмуниципальный	5 баллов			
		областной	10 баллов			
		всероссийский	15 баллов			
	Работа по популяризации комплекса ГТО	Выбор обучающимся норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО - 2 балла за каждого		Приказ по СЮТ, регистрация на сайте ГТО и т.д.	Разово	
		Организация и проведение учебно-тренировочных занятий по подготовке обучающихся к сдаче норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО - 4 балла за каждое занятие				
		Участие в приеме норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО – 5 баллов				
		Сдача норм ГТО педагогом: бронзовый знак – 10 баллов серебряный знак – 12 баллов золотой знак – 15 баллов				
1.10	Очное участие в качестве выступающего, педагогического работника в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 10 балла		Программа мероприятия с ФИО выступающих, протокол, публикация тезисов выступления, свидетельство об участии, благодарственное письмо, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.	Разово	
		межмуниципального уровня – 15 балла				
		областного уровня – 20 баллов				
		регионального уровня – 25 баллов				
		всероссийского уровня – 30 баллов				
1.11	Заочное участие (публикация) педагогического работника в качестве выступающего, в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 5 балл		Предоставленные материалы	Разово	
		межмуниципального уровня – 7 балла				
		областного уровня – 10 балла				
		регионального уровня – 15 балла				
		всероссийского уровня – 20 баллов				
1.12	Совершенствование методической работы:	представленные педагогическому совету методические или дидактические пособия, соответствующих требованиям к данному виду педагогической продукции: дидактическое пособие, которое может использовать только данный педагог – 2 балла за каждое			Разово	

		<p>дидактическое пособие, которое могут использовать другие педагоги – 5 балла за каждое</p> <p>методическое пособие – 7 баллов за каждое</p> <p>наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов: регулярное, не реже 1 раза в неделю добавление в банк не менее 1 пособия – 4 балла</p> <p>наставничество – 5 баллов</p>			
1.13	Работа по повышению имиджа МАУ ДО СЮТ через освещение деятельности учреждения в СМИ	<p>ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление страницы детского объединения в соц.сетях: ВК и/или ОК - 4 балла</p> <p>ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление личной ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ страницы/блога/группы/сайта педагога - 4 балла</p> <p>публикация статей в СМИ (в том числе на Интернет-ресурсах)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на странице/сайте МАУ ДО СЮТ – 3 балла - на странице/сайте городского уровня – 5 баллов - на странице/сайте областного уровня – 7 баллов - на странице/сайте всероссийского уровня – 10 баллов 	Наличие приказа и плана работы, вид и дата деятельности и т.д.	Ежемесячно, при выполнении плана работы	
1.14	Работа в рамках летней оздоровительной кампании	<p>Работа воспитателем отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 1 балл за 1 день</p> <p>Работа куратором трудового отряда СЮТ – 1 балл за 1 день</p> <p>Работа воспитателем отряда СЮТ в загородном оздоровительном лагере – 2 балла за 1 день</p> <p>Организация учебно-тренировочных сборов для обучающихся своих детских объединений на базе МАУ ДО СЮТ (ул. Пролетарская, 97) – 1 балл за 1 день</p> <p>Организация выездных учебно-тренировочных сборов для обучающихся своих детских объединений на б/о «Экспресс» - 2 балла за 1 день</p> <p>Участие в проведении мероприятий для других ОО – 0,5 балла за 1 день</p> <p>Самостоятельная организация и проведение мероприятий для отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 0,5 балла за каждое</p>	приказ, программа сборов, ходатайство ОО	Разово	

1.15	Работа по подготовке учреждения к началу нового учебного года	Участие в работах по благоустройству территории МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово			
		Участие в работах по уборке и ремонту зданий и помещений МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов					
1.16	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СЮТ	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово			
1.17	Интенсивность труда во время подготовки и проведения мероприятий	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово			
II. Выплаты за качество выполняемых работ							
2.1	Результативность участия обучающихся в мероприятиях согласно календарным планам мероприятий всех уровней	1. Конкурсы различного уровня:			Грамоты, дипломы, выписки из протоколов, протоколы, сертификаты участников	Разово за каждую грамоту	
		Место	учреждение	муниципальный			межмуниципальный
		1	1 балл	4 балла			5 балла
		2	1 балл	3 балла			4 балла
		3	1 балла	2 балл			3 балла
		участие очное	нет	1 балла за каждого участника			1 балл за каждого участника
		участие заочное	нет	нет			нет
		Место	областной	региональный			российский
		1	7 баллов.	9 баллов			11 баллов
		2	6 баллов	8 баллов			10 баллов
3	5 баллов	7 баллов	9 баллов				
участие очное	2 балла	4 балла	6 баллов				
участие заочное	1 балл	2 балла	3 балла				
2. Соревнования различного уровня:							
муниципальный и межмуниципальный уровень							
Место		1	2	3			
спортивные и виды ШБ <i>личные</i> (за каждого участника)		3 балла	2 балла	1 балл			

		спортивные и виды ШБ командные (за команду/связку)	7 баллов	6 баллов	3 балла			
		ориентирование (за каждого участника)	3 балла	2 балла	1 балл			
		конкурсная программа в рамках комплексных соревнований (за каждый конкурс)	3 балла	2 балл	1 балла			
		итоговый командный зачёт комплексных соревнований	10 баллов	8 баллов	6 баллов			
		областной, региональный и российский уровень						
		Место	1	2	3			
		спортивные и виды ШБ личные (за каждого участника)	7 баллов	6 баллов	5 баллов			
		спортивные и виды ШБ командные (за команду/связку)	14 баллов	12 баллов	10 баллов			
		ориентирование (за каждого участника)	7 баллов	6 баллов	5 балла			
		конкурсная программа в рамках комплексных соревнований (за каждый конкурс)	5 баллов	4 балла	3 балла			
		итоговый командный зачёт комплексных соревнований	20 баллов	18 баллов	16 баллов			
		региональный и российский уровень						
		Место	1	2	3			
		спортивные и виды ШБ личные (за каждого участника)	14 баллов	12 баллов	10 баллов			
		спортивные и виды ШБ командные (за команду/связку)	28 баллов	24 баллов	20 баллов			
		ориентирование (за каждого участника)	14 баллов	12 баллов	10 баллов			
		конкурсная программа в рамках комплексных соревнований (за каждый конкурс)	10 баллов	8 баллов	6 баллов			

		<table border="1"> <tr> <td>итоговый командный зачёт комплексных соревнований</td> <td>40 баллов</td> <td>35 баллов</td> <td>30 баллов</td> </tr> </table> <p>3) результативное участие обучающегося с проектом/учебно-исследовательской работой на конференции, форуме, защите и т.д. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>уровень</th> <th>сумма (за каждого участника)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>учреждения</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>- 10 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>- 9 балла</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>- 8 балла</td> </tr> <tr> <td>муниципальный</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>25 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>20 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>15 балла</td> </tr> <tr> <td>областной</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>30 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>25 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>20 баллов</td> </tr> <tr> <td>всероссийский</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>35 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>30 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>25 баллов</td> </tr> </tbody> </table> <p>4) успешная сдача обучающимися норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО в соответствии с возрастом – 5 баллов за каждого</p>	итоговый командный зачёт комплексных соревнований	40 баллов	35 баллов	30 баллов	уровень	сумма (за каждого участника)	учреждения		1 место	- 10 баллов	2 место	- 9 балла	3 место	- 8 балла	муниципальный		1 место	25 баллов	2 место	20 баллов	3 место	15 балла	областной		1 место	30 баллов	2 место	25 баллов	3 место	20 баллов	всероссийский		1 место	35 баллов	2 место	30 баллов	3 место	25 баллов			
итоговый командный зачёт комплексных соревнований	40 баллов	35 баллов	30 баллов																																								
уровень	сумма (за каждого участника)																																										
учреждения																																											
1 место	- 10 баллов																																										
2 место	- 9 балла																																										
3 место	- 8 балла																																										
муниципальный																																											
1 место	25 баллов																																										
2 место	20 баллов																																										
3 место	15 балла																																										
областной																																											
1 место	30 баллов																																										
2 место	25 баллов																																										
3 место	20 баллов																																										
всероссийский																																											
1 место	35 баллов																																										
2 место	30 баллов																																										
3 место	25 баллов																																										
2.2	Выполнение обучающимися спортивных нормативов и разрядных требований	<table border="1"> <tr> <td>3 юношеский разряд - 2 балла</td> </tr> <tr> <td>2 юношеский разряд - 3 балла</td> </tr> <tr> <td>1 юношеский разряд - 4 балла</td> </tr> <tr> <td>3 разряд - 10 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 разряд - 20 баллов</td> </tr> <tr> <td>1 разряд - 30 баллов</td> </tr> <tr> <td>КМС - 40 баллов</td> </tr> <tr> <td>Юный спортивный судья – 4 балла</td> </tr> <tr> <td>Спортивный судья 3 категории – 6 баллов</td> </tr> </table>	3 юношеский разряд - 2 балла	2 юношеский разряд - 3 балла	1 юношеский разряд - 4 балла	3 разряд - 10 баллов	2 разряд - 20 баллов	1 разряд - 30 баллов	КМС - 40 баллов	Юный спортивный судья – 4 балла	Спортивный судья 3 категории – 6 баллов	Приказ, справки	Разово за каждого																														
3 юношеский разряд - 2 балла																																											
2 юношеский разряд - 3 балла																																											
1 юношеский разряд - 4 балла																																											
3 разряд - 10 баллов																																											
2 разряд - 20 баллов																																											
1 разряд - 30 баллов																																											
КМС - 40 баллов																																											
Юный спортивный судья – 4 балла																																											
Спортивный судья 3 категории – 6 баллов																																											
III. За непрерывный стаж работы в учреждении																																											
3.1	За непрерывный стаж работы в учреждении	от 0 года до 4 лет; - 4 от 5 до 10 лет; - 7 свыше 10 лет; - 10	по данным мониторинга Администрации ОУ	Ежемесячно по основной должности																																							

Критерии оценки эффективности труда методиста:

МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО _____ дата заполнения _____

№ П/П	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность		
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
1.1	Наставничество:	Методическое сопровождение <i>педагогов, участвующих совместно с обучающимися</i> в очных/заочных конкурсах, конференциях, форумах, спортивных соревнованиях и т.д.	Дата, наименование. Информация о вашем личном вкладе в деятельность. Свидетельство, грамота, благодарственное письмо, зачетная книжка, фотографии, наличие информации в СМИ, свидетельства о участии	Разово		
		уровень				сумма
		учреждения				5 баллов
		муниципальный				15 баллов
		межмуниципальный				17 баллов
областной	20 баллов					
всероссийский	25 баллов					
Методическое сопровождение <i>педагогов</i> при подготовке к конкурсам, конференциям, форумам и спортивным соревнованиям (связанных с профессиональной деятельностью)	уровень	сумма	Наличие приказа и плана работы, вид и дата деятельности и т.д.	Разово		
учреждения						5 баллов
муниципальный						15 баллов
межмуниципальный						17 баллов
областной						20 баллов
всероссийский	25 баллов					
Методическое сопровождение молодых специалистов – 5 баллов за каждого			Наличие приказа и плана работы, вид и дата деятельности и т.д.	Ежемесячно, при выполнении плана работы		
Методическое сопровождение студентов, проходящих практику – 5 баллов за каждого			Наличие приказа и плана работы, вид и дата деятельности и т.д.	Разово		
1.2	Реализация плана воспитательной деятельности:	Участие методиста в организации и проведении соревнований, физкультурно-массовых, культурно-массовых мероприятий, входящих в программы и планы различного уровня:	Приказ по СЮТ о назначении ответственных, Фотографии, наличие информации в СМИ (ссылка на ресурс) , скан	Разово по основной должности		
		уровень				сумма
		детского объединения				2 балла
		учреждения				10 баллов
		муниципальный				15 баллов

		<table border="1"> <tr> <td>межмуниципальный</td> <td>20 баллов</td> </tr> <tr> <td>областной</td> <td>25 баллов</td> </tr> </table>	межмуниципальный	20 баллов	областной	25 баллов	свидетельства об участии, благодарственные письма и т.д.		
межмуниципальный	20 баллов								
областной	25 баллов								
1.3	Очное участие <u>в качестве выступающего</u> , методиста в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 10 балла	Программа мероприятия с ФИО выступающих, протокол, публикация тезисов выступления, свидетельство об участии, благодарственное письмо, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.	Разово					
		межмуниципального уровня – 15 балла							
		областного уровня – 20 баллов							
		регионального уровня – 25 баллов							
		всероссийского уровня – 30 баллов							
1.4	Заочное участие (публикация) <u>в качестве выступающего</u> , методиста в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 5 балл	свидетельство об участии, благодарственное письмо, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.	Разово					
		межмуниципального уровня – 7 балла							
		областного уровня – 10 балла							
		регионального уровня – 15 балла							
		всероссийского уровня – 20 баллов							
1.5	Судейство, дежурство, работа в качестве жюри или эксперта на мероприятиях	уровень	сумма	приказ по ОО, ходатайство, справки, иные подтверждающие документы	Разово по основной должности				
		учреждения	2 балла						
		муниципальный	3 балла						
		межмуниципальный	5 баллов						
		областной	10 балла						
		всероссийский	15 баллов						
1.6	Работа по популяризации комплекса ГТО	Организация и проведение методических занятий с педагогами по подготовке обучающихся к сдаче норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО - 4 балла за каждое занятие			Разово по основной должности				
		Участие в приёме норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО – 5 баллов							
		Сдача норм ГТО методистом: бронзовый знак – 10 баллов серебряный знак – 12 баллов золотой знак – 15 баллов							
1.7	Совершенствование методической работы:	представленные педагогическому совету методические или дидактические пособия: дидактическое пособие, которое может использовать только один педагог – 2 балла за каждое		Предоставленные материалы, вид и	Разово				

		дидактическое пособие, которое могут использовать другие педагоги – 5 балла за каждое методическое пособие – 7 баллов за каждое	дата деятельности и т.д.		
		наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов: регулярное, не реже 1 раза в неделю добавление в банк не менее 1 пособия – 4 балла			
1.8	Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого взаимодействия	Помощь или участие методиста в проведении мероприятий по профилю и направлению деятельности другими учреждениями: мероприятие для одного класса/группы детей – 1 балл мероприятие уровня образовательной организации – 2 балла муниципальное мероприятие – 3 балла	благодарственное письмо, сертификат; фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.	Разово по основной должности	
		Организация методистом мероприятий по туристскому всеобучу для коллективов обучающихся и работников других учреждений – до 10 баллов за каждую группу			
1.9	Работа по повышению имиджа МАУ ДО СЮТ через освещение деятельности учреждения в СМИ	Ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление сайта и страницы МАУ ДО СЮТ в соц.сетях: ВК и/или ОК - 4 балла	Название ресурса, ссылка, тема и дата размещения информации	Разово по основной должности	
		Ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление личной ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ страницы/блога/группы/сайта/сообщества в соц.сетях методиста - 4 балла			
		Публикация статей в СМИ (в том числе на Интернет-ресурсах) - на странице/сайте МАУ ДО СЮТ – 3 балла - на странице/сайте городского уровня – 5 баллов - на странице/сайте областного уровня – 7 баллов - на странице/сайте всероссийского уровня – 10 баллов			
1.10	Работа в рамках летней оздоровительной кампании	Работа воспитателем отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 1 балл за 1 день	приказ или ходатайство ОО	Разово по основной должности	
		Работа куратором трудового отряда СЮТ – 1 балл за 1 день			
		Работа воспитателем отряда СЮТ в загородном оздоровительном лагере – 2 балла за 1 день			
		Организация учебно-тренировочных сборов для обучающихся своих детских объединений на базе МАУ ДО СЮТ (ул. Пролетарская, 97) – 1 балл за 1 день			
		Организация выездных учебно-тренировочных сборов для обучающихся своих детских объединений на б/о «Экспресс» - 2 балла за 1 день			
		Участие в проведении мероприятий для других ОО – 0,5 балла за 1 день			
		Самостоятельная организация и проведение мероприятий для отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 0,5 балла за каждое			

1.11	Работа по подготовке учреждения к началу нового учебного года	Участие в работах по благоустройству территории МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово по основной должности	
		Участие в работах по уборке и ремонту зданий и помещений МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов			
1.12	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СЮТ	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово по основной должности	
1.13	Интенсивность труда во время подготовки и проведения мероприятий	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово по основной должности	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Профессиональная подготовленность	<p>Качественная организация работы методических объединений, педагогического совета, проблемной, творческой группой педагогов; организация конференций, практикумов, семинаров, мастерклассов – 5 баллов за каждое мероприятие</p> <p>Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СЮТ – 20 баллов по итогам проверки</p>	<p>Наименование и дата работ.</p> <p>Соответствие сроков предоставления информации плановым показателям и особо важные, срочные и другие работы, значимые для МАУ ДО СЮТ», предусмотренные приказами, распоряжениями и др. директора</p>	Разово	
III. За непрерывный стаж работы в учреждении					
3.1	За непрерывный стаж работы в учреждении	<p>от 0 года до 4 лет - 4 балла</p> <p>от 5 до 10 лет - 7 баллов</p> <p>свыше 10 лет - 10 баллов</p>	по данным мониторинга Администрации ОУ	Ежемесячно по основной должности	

Критерии оценки эффективности труда педагога-организатора:

МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО педагога _____ дата заполнения _____

№ П\П	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Организация профилактической и социальной работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями:	Участие обучающихся, состоящих на персонифицированном учёте в ТКДН и ЗП ГО Красноуфимск в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого	Список детей. Подтверждающие документы (справки, протоколы, личные дела обучающихся и т.д.)	Разово за каждого	
		Участие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого		Разово за каждого	
		Участие обучающихся старше 15 лет в мероприятиях и соревнованиях 2 балла за каждого		Разово за каждого	
1.2	Организация активных форм образовательного процесса	Организация и проведение экскурсии* или прогулки в рамках черты города - 2 балла за каждую экскурсию. <i>*Экскурсия это целенаправленное посещение достопримечательных объектов (памятники культуры, музеи, предприятия, местность и т.д.) в целях знакомства с объектами на месте их расположения, осуществляемое по определённому маршруту и в определённый промежуток времени. Особенностью экскурсии является сочетание показа и рассказа при главенствующей роли зрительного восприятия.</i>	Приказ по СЮТ	Разово	
		Организация и проведение выездной экскурсии с использованием заказного или общественного транспорта - 4 балла за каждую экскурсию.	Приказ по СЮТ		
		Организация и проведение учебно-тренировочного занятия на местности (за пределами территории СЮТ) – 3 балла. <i>Учебно-тренировочное занятие на местности – мероприятие организуемое с целью практической отработки навыков, предусмотренных программой и/или подготовки участников к спортивным походам, соревнованиям и другим мероприятиям.</i>	Приказ по СЮТ		
		Поход* выходного дня (за пределами черты города) от 10 км.: - Однодневный – 5 баллов - Двухдневный – 10 баллов - Трёхдневный – 15 баллов	Приказ по СЮТ		

		<p>* Поход это прохождение группой активными способами передвижения (пешком, на лыжах, на катамаране и т.д.) определённого участка местности с образовательными, воспитательными, познавательно-исследовательскими, рекреационными, спортивными целями с использованием туристского оборудования и снаряжения.</p>				
		Степенной поход – 30 баллов	Приказ по СЮТ, маршрутный лист			
		Категорийный поход – 50 баллов	Приказ по СЮТ, Маршрутная книжка, Отчёт			
1.3	Участие педагога-организатора с обучающимися в выездных спортивных и массовых мероприятиях	спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера однодневные - 10 баллов	Приказ по СЮТ			
		спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера многодневные – 10 баллов за первый день и +5 баллов за каждый последующий день				
		спортивные и массовые мероприятия <u>выездного</u> характера многодневные с проживанием участников в полевых условиях – 15 баллов за первый день и +10 баллов за каждый последующий день				
1.4	Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого взаимодействия	Помощь или участие педагога-организатора в проведении мероприятий по профилю и направлению деятельности другими учреждениями: мероприятие для одного класса/группы детей – 1 балл мероприятие уровня образовательной организации – 2 балла муниципальное мероприятие – 3 балла	Благодарственное письмо, сертификат; фотографии, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс, договор и т.д.	Разово		
		Организация педагогом-организатором мероприятий по туристскому всеобучу для коллективов обучающихся и работников других учреждений – до 10 баллов за каждую группу				
1.5	Судейство, дежурство, работа в качестве жюри или эксперта на мероприятиях	уровень	сумма	Приказ по ОО, ходатайство, справки, иные подтверждающие документы	Разово	
		учреждения	2 балла			
		муниципальный	3 балла			
		межмуниципальный	5 баллов			
		областной	10 баллов			
		всероссийский	15 баллов			
1.6	Работа по популяризации комплекса ГТО	Организация и проведение учебно-тренировочных занятий по подготовке обучающихся к сдаче норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО - 4 балла за каждое занятие	Приказ по СЮТ, регистрация на сайте ГТО и т.д.	Разово		
		Участие в приёме норматива «ТУРИСТСКИЙ ПОХОД» комплекса ГТО – 5 баллов				

		Сдача норм ГТО педагогом-организатором: бронзовый знак – 10 баллов серебряный знак – 12 баллов золотой знак – 15 баллов			
1.7	Очное участие <u>в качестве выступающего</u> , педагогического работника в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 10 балла	Программа мероприятия с ФИО выступающих, протокол, публикация тезисов выступления, свидетельство об участии, благодарственное письмо, наличие информации в СМИ, ссылка на ресурс и т.д.	Разово	
		межмуниципального уровня – 15 балла			
		областного уровня – 20 баллов			
		регионального уровня – 25 баллов			
		всероссийского уровня – 30 баллов			
1.8	Заочное участие (публикация) педагогического работника <u>в качестве выступающего</u> , в профессиональных конкурсах, конференциях, форумах, мастер-классах, спортивных соревнованиях и т.д., связанных с профессиональной деятельностью	муниципального уровня – 5 балл		Разово	
		межмуниципального уровня – 7 балла			
		областного уровня – 10 балла			
		регионального уровня – 15 балла			
		всероссийского уровня – 20 баллов			
1.9	Совершенствование методической работы:	представленные педагогическому совету методические или дидактические пособия, соответствующих требованиям к данному виду педагогической продукции: дидактическое пособие, которое может использовать только данный педагог – 2 балла за каждое дидактическое пособие, которое могут использовать другие педагоги – 5 баллов за каждое методическое пособие – 7 баллов за каждое	Предоставленные материалы	Разово	
		наполняемость банка электронных пособий, видео, дидактических материалов: регулярное, не реже 1 раза в неделю добавление в банк не менее 1 пособия – 4 балла			
		наставничество – 5 баллов			
			Наличие приказа и плана работы, вид и дата деятельности и т.д.	Ежемесячно, при выполнении плана работы	
1.10	Работа по повышению имиджа МАУ ДО СЮТ через освещение	ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление страниц текущих мероприятий в соц.сетях: ВК и/или ОК - 4 балла	Название ресурса, ссылка, тема и	Разово	

	деятельности учреждения в СМИ	ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление личной ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ страницы/блога/группы/сайта педагога-организатора - 4 балла публикация статей в СМИ (в том числе на Интернет-ресурсах) - на странице/сайте МАУ ДО СЮТ – 3 балла - на странице/сайте городского уровня – 5 баллов - на странице/сайте областного уровня – 7 баллов - на странице/сайте всероссийского уровня – 10 баллов	дата размещения информации		
1.11	Работа в рамках летней оздоровительной кампании	Работа воспитателем отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 1 балл за 1 день Работа куратором трудового отряда СЮТ – 1 балл за 1 день Работа воспитателем отряда СЮТ в загородном оздоровительном лагере – 2 балла за 1 день Организация учебно-тренировочных сборов для обучающихся своих детских объединений на базе МАУ ДО СЮТ (ул. Пролетарская, 97) – 1 балл за 1 день Организация выездных учебно-тренировочных сборов для обучающихся детских объединений МАУ ДО СЮТ на б/о «Экспресс» - 2 балла за 1 день Организация мероприятий для других ОО – 2 балла за 1 мероприятие Участие в проведении мероприятий для других ОО – 0,5 балла за 1 день Самостоятельная организация и проведение мероприятий для отряда СЮТ в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей – 0,5 балла за каждое	приказ, программа сборов, ходатайство ОО	Разово	
1.12	Работа по подготовке учреждения к началу нового учебного года	Участие в работах по благоустройству территории МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов Участие в работах по уборке и ремонту зданий и помещений МАУ ДО СЮТ и б/о «Экспресс» - до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово	
1.13	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАУ ДО СЮТ	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово	
1.14	Интенсивность труда во время подготовки и проведения мероприятий	до 10 баллов	Перечень выполненных работ с указанием дат.	Разово	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					

2.1	Обеспечение качества проведения массовых мероприятий	<p>Выполнение показателя охвата участников:</p> <p>Охват детей при проведении массовых мероприятий более 50 человек – 5 баллов</p> <p>Охват детей при проведении массовых мероприятий более 100 человек – 7 баллов</p> <p>Охват детей при проведении массовых мероприятий более 150 человек – 10 баллов</p> <p>Охват детей при проведении массовых мероприятий более 200 человек – 20 баллов</p>	Приказ, протоколы, отчёты, публикации и т.д.	Разово за каждое мероприятие		
		<p>Качественная организация массовых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие сроков предоставления информации по мероприятию – 5 баллов; - отсутствие нарушений в ходе проведения массового мероприятия – 5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями - 5 баллов. 				
III. За непрерывный стаж работы в учреждении						
3.1	За непрерывный стаж работы в учреждении	<p>от 0 года до 4 лет; - 4</p> <p>от 5 до 10 лет; - 7</p> <p>свыше 10 лет; - 10</p>	по данным мониторинга Администрации ОУ	Ежемесячно по основной должности		

Критерии оценки эффективности труда уборщика служебных помещений, секретаря, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, дворника, сторожа:

МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО _____ дата заполнения _____

№ П\П	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Организационные условия работы	Систематизация, сохранность оборудования, инвентаря – до 10 баллов	По представлению администрации	ежемесячно	
		Своевременная и качественная подготовка проектной, отчетной и финансовой документации – до 20 баллов			
1.2	Расширение зоны обслуживания	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов	По представлению администрации	разово	
		Сезонная работа по содержанию в чистоте прилегающей территории – до 10 баллов	По представлению администрации	разово	
		Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов	По представлению администрации	разово	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Качественное обслуживание хозяйственно-бытовых помещений	Отсутствие обоснованных замечаний – 3 балла	По представлению администрации	ежемесячно	

Критерии оценки эффективности труда начальника структурного подразделения:
 МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО _____ дата заполнения _____

№ П/П	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Организационные условия работы структурного подразделения	Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния МАУ ДО СЮТ и прилегающей территории – 5 баллов Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации – 5 баллов; Соблюдение санитарной безопасности МАУ ДО СЮТ и прилегающей территории – 5 баллов; Своевременная организация ремонтных работ – до 10 баллов	По представлению администрации	ежемесячно	
1.2	Расширение зоны обслуживания	Особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов	По представлению администрации	разово	
		Ведение и регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление страницы структурного подразделения в соц.сетях: ВК и/или ОК - 4 балла			
		Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов			
1.3	Результативность работы по привлечению и расходованию внебюджетных средств	Реализация платных услуг на основании договоров – до 10 баллов	По мере поступления внебюджетных средств	ежемесячно	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Высокая эффективность работы по обеспечению и обслуживанию деятельности подразделения	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СЮТ. Соблюдение трудовой дисциплины и добросовестное исполнение должностных обязанностей, обусловленных трудовым договором – 10 баллов	По представлению администрации	разово	
		Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны администрации, сотрудников, родителей и обучающихся; выполнение этических принципов и правил профессионального поведения с коллегами, участниками образовательного процесса и посетителями- 10 баллов.			

Критерии оценки эффективности труда заведующего хозяйством:

МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО _____ дата заполнения _____

№ ПП	Показатели эффективности деятельности	Критерии стимулирующих выплат	Основание	Периодичность	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Организационные условия работы учреждения	Сложность и трудоемкость выполняемых работ, своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности МАУ ДО СЮТ – 5 баллов;	По представлению администрации	ежемесячно	
		Своевременная постановка на учет материальных ценностей, имущества и средств поступивших в МАУ ДО СЮТ; своевременное списывание малоценного имущества - 5 баллов;			
		Результаты, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации – 5 баллов; Соблюдение санитарной безопасности МАУ ДО СЮТ и прилегающей территории – 5 баллов; Своевременное выполнение предписаний, отсутствие грубых нарушений – до 5 баллов			
		Своевременное проведение ремонтных работ – до 10 баллов			
1.2	Расширение зоны обслуживания	Оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов;	По представлению администрации	разово	
		Выполнение особо важных, срочных работ, распоряжений, приказов директора, значимых для МАУ ДО СЮТ – до 10 баллов	По представлению администрации	разово	
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Высокая эффективность работы по обеспечению и обслуживанию деятельности подразделения	Отсутствие нарушений в деятельности ОУ по итогам проверок надзорными и контрольными органами, проверок Отдела образования и МАУ ДО СЮТ – 10 баллов	По представлению администрации	ежемесячно	

Карта оценки эффективности труда _____:
 МАУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
 ФИО _____ дата заполнения _____

№ П/П	Критерий эффективности деятельности	Показатель стимулирующих выплат	Основание	Самооценка	Оценка комиссии
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
II. Выплаты за качество выполняемых работ					
III. За непрерывный стаж работы в учреждении					
			ИТОГО:		

Подпись _____

Подписи членов стимулирующей комиссии: _____